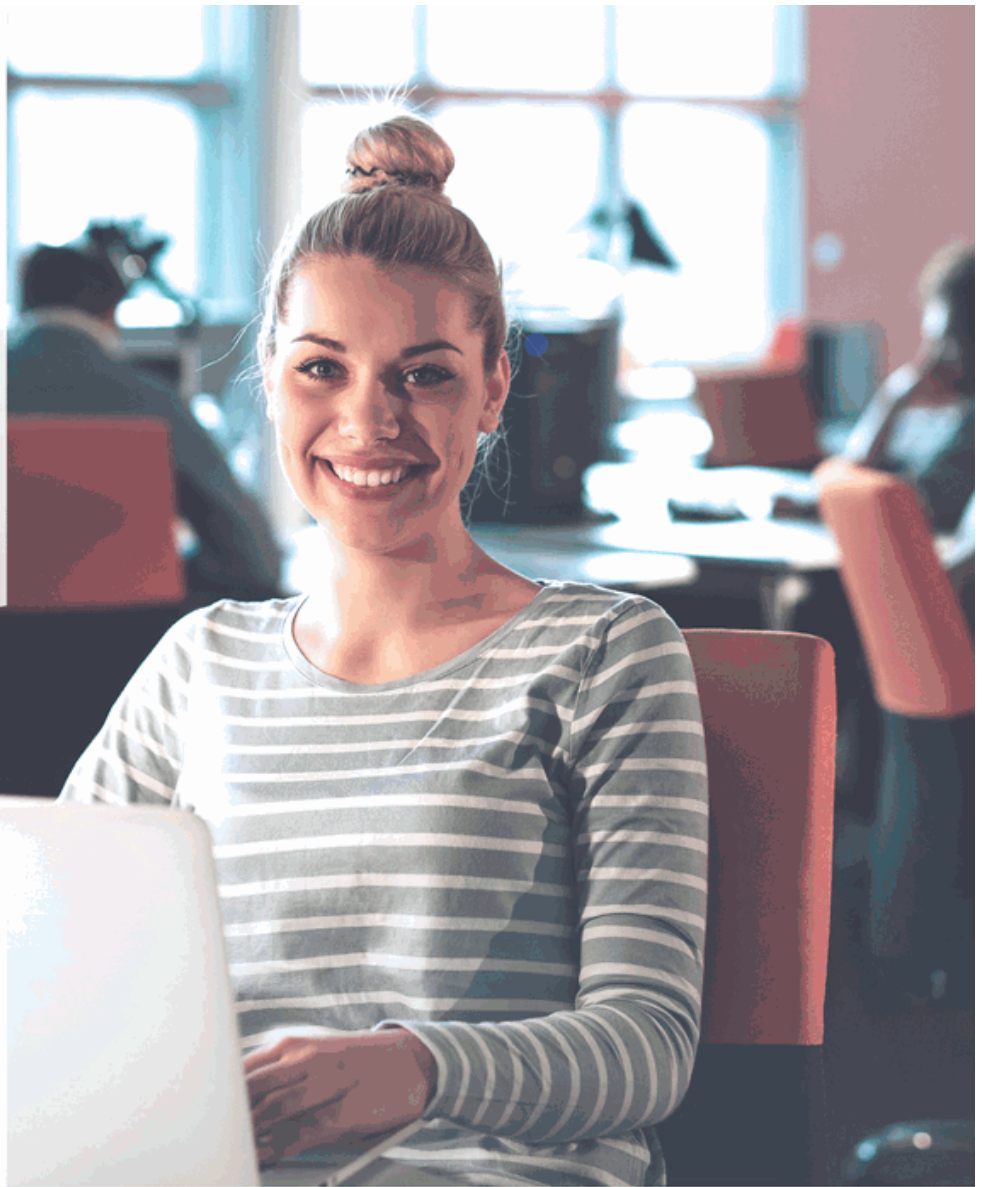




FORMACIÓN ONLINE

Titulación certificada por
EDUCA BUSINESS SCHOOL



Postgrado en Aplicaciones Informáticas y Gestión del Personal en Recursos Humanos



LLAMA GRATIS: (+34) 958 050 217



Educa Business Formación Online



Años de experiencia avalan el trabajo docente desarrollado en Educa, basándose en una metodología completamente a la vanguardia educativa

SOBRE **EDUCA**

Educa Business School es una Escuela de Negocios Virtual, con reconocimiento oficial, acreditada para impartir formación superior de postgrado, (como formación complementaria y formación para el empleo), a través de cursos universitarios online y cursos / másteres online con título propio.

NOS COMPROMETEMOS CON LA **CALIDAD**

Educa Business School es miembro de pleno derecho en la Comisión Internacional de Educación a Distancia, (con estatuto consultivo de categoría especial del Consejo Económico y Social de NACIONES UNIDAS), y cuenta con el **Certificado de Calidad de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)** de acuerdo a la normativa ISO 9001, mediante la cual se Certifican en Calidad todas las acciones

Los contenidos didácticos de Educa están elaborados, por tanto, bajo los parámetros de formación actual, teniendo en cuenta un sistema innovador con tutoría personalizada.

Como centro autorizado para la impartición de formación continua para personal trabajador, **los cursos de Educa pueden bonificarse, además de ofrecer un amplio catálogo de cursos homologados y baremables en Oposiciones** dentro de la Administración Pública. Educa dirige parte de sus ingresos a la sostenibilidad ambiental y ciudadana, lo que la consolida como una Empresa Socialmente Responsable.

Las Titulaciones acreditadas por Educa Business School pueden **certificarse con la Apostilla de La Haya** (CERTIFICACIÓN OFICIAL DE CARÁCTER INTERNACIONAL que le da validez a las Titulaciones Oficiales en más de 160 países de todo el mundo).

Desde Educa, hemos reinventado la formación online, de manera que nuestro alumnado pueda ir superando de forma flexible cada una de las acciones formativas con las que contamos, en todas las áreas del saber, mediante el apoyo incondicional de tutores/as con experiencia en cada materia, y la garantía de aprender los conceptos realmente demandados en el mercado laboral.

Postgrado en Aplicaciones Informáticas y Gestión del Personal en Recursos Humanos

**DURACIÓN:**

300 horas

**MODALIDAD:**

Online

**PRECIO:**

260 €

Incluye materiales didácticos,
titulación y gastos de envío.

CENTRO DE FORMACIÓN:

Educa Business School



Titulación

Titulación Expedida por EDUCA BUSINESS SCHOOL como Escuela de Negocios Acreditada para la Impartición de Formación Superior de Postgrado, con Validez Profesional a Nivel Internacional

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Educa Business School vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).



- Organizar la información referente a los procesos de captación, selección, comunicación interna, formación, desarrollo y compensación y beneficios, utilizando las herramientas informáticas proporcionadas
- Preparar la documentación, los materiales y otros elementos necesarios en la selección, formación y desarrollo de los recursos humanos, atendiendo a criterios y normas de calidad
- Elaborar la documentación derivada del proceso de contratación, finalización y demás variaciones de la situación laboral utilizando los medios informáticos más habituales
- Obtener la documentación necesaria para el pago de las retribuciones al personal, de la cotización a la Seguridad Social y de las retenciones a cuenta del IRPF, demostrando rigurosidad y contemplando la normativa correspondiente
- Elaborar la documentación de control de las incidencias relativas al desarrollo de la actividad laboral de los empleados observando la legislación vigente y las normas de comunicación interna establecidas
- Utilizar aplicaciones de gestión de recursos humanos, relacionadas con el control presencial, la tramitación de los contratos, del salario y de las cotizaciones, así como con el seguimiento de la formación de los empleados
- Utilizar aplicaciones informáticas de gestión de recursos humanos y elaboración de nóminas y Seguros Sociales.

A quién va dirigido

Este Postgrado en Aplicaciones Informáticas y Gestión del Personal en Recursos Humanos está dirigido a todas aquellas personas interesadas en el ámbito de Administración y Gestión y quieran especializarse en aplicaciones informáticas y gestión del personal en recursos humanos.

Para qué te prepara

Este Postgrado en Aplicaciones Informáticas y Gestión del Personal en Recursos Humanos le prepara para adquirir unos conocimientos específicos dentro del área desarrollando en el alumno unas capacidades para desenvolverse profesionalmente en el sector, y más concretamente en aplicaciones informáticas y gestión del personal en recursos humanos.

Salidas Laborales

Administración y Gestión / Recursos Humanos.

Material Didácticos



- Maletín porta documentos
- Manual teórico 'Aplicaciones Informáticas de Administración de Recursos Humanos'
- Manual teórico 'Gestión Auxiliar del Personal'
- Maletín porta documentos
- Manual teórico 'Gestión Auxiliar del Personal'
- Subcarpeta portafolios
- Dossier completo Oferta Formativa
- Carta de presentación
- Guía del alumno
- Bolígrafo

Formas de Pago

- Contrareembolso

- Tarjeta
- Transferencia
- Paypal

Otros: PayU, Sofort, Western Union, SafetyPay

Fracciona tu pago en cómodos plazos sin intereses

+ Envío Gratis.

Llama gratis al teléfono
(+34) 958 050 217 e
infórmate de los pagos a
plazos sin intereses que
hay disponibles



Financiación

Facilidades económicas y financiación 100% sin intereses.

En Educa Business ofrecemos a nuestro alumnado facilidades económicas y financieras para la realización de pago de matrículas, todo ello 100% sin intereses.

10% Beca Alumnos: Como premio a la fidelidad y confianza ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.



Metodología y Tutorización

El modelo educativo por el que apuesta Euroinnova es el **aprendizaje colaborativo** con un método de enseñanza totalmente interactivo, lo que facilita el estudio y una mejor asimilación conceptual, sumando esfuerzos, talentos y competencias.

El alumnado cuenta con un **equipo docente** especializado en todas las áreas.

Proporcionamos varios medios que acercan la comunicación alumno tutor, adaptándonos a las circunstancias de cada usuario.

Ponemos a disposición una **plataforma web** en la que se encuentra todo el contenido de la acción formativa. A través de ella, podrá estudiar y comprender el temario mediante actividades prácticas, autoevaluaciones y una evaluación final, teniendo acceso al contenido las 24 horas del día.

Nuestro nivel de exigencia lo respalda un **acompañamiento personalizado**.



Redes Sociales

Síguenos en nuestras redes sociales y pasa a formar parte de nuestra gran **comunidad educativa**, donde podrás participar en foros de opinión, acceder a contenido de interés, compartir material didáctico e interactuar con otros/as alumnos/as, ex alumnos/as y profesores/as. Además, te enterarás antes que nadie de todas las promociones y becas mediante nuestras publicaciones, así como también podrás contactar directamente para obtener información o resolver tus dudas.



Reinventamos la Formación Online



Más de 150 cursos Universitarios

Contamos con más de 150 cursos avalados por distintas Universidades de reconocido prestigio.



Campus 100% Online

Impartimos nuestros programas formativos mediante un campus online adaptado a cualquier tipo de dispositivo.



Amplio Catálogo

Nuestro alumnado tiene a su disposición un amplio catálogo formativo de diversas áreas de conocimiento.



Claustro Docente

Contamos con un equipo de docentes especializados/as que realizan un seguimiento personalizado durante el itinerario formativo del alumno/a.



Nuestro Aval AEC y AECA

Nos avala la Asociación Española de Calidad (AEC) estableciendo los máximos criterios de calidad en la formación y formamos parte de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA), dedicada a la investigación de vanguardia en gestión empresarial.



Club de Alumnos/as

Servicio Gratuito que permite a nuestro alumnado formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: beca, descuentos y promociones en formación. En este, se puede establecer relación con alumnos/as que cursen la misma área de conocimiento, compartir opiniones, documentos, prácticas y un sinfín de intereses comunitarios.



Bolsa de Prácticas

Facilitamos la realización de prácticas de empresa, gestionando las ofertas profesionales dirigidas a nuestro alumnado. Ofrecemos la posibilidad de practicar en entidades relacionadas con la formación que se ha estado recibiendo en nuestra escuela.



Revista Digital

El alumnado puede descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, y otros recursos actualizados de interés.



Innovación y Calidad

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante, con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

Acreditaciones y Reconocimientos



Temario

PARTE 1. GESTIÓN AUXILIAR DE PERSONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. NORMATIVA LABORAL Y DE ORGANIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA:

1. Normas laborales constitucionales.
2. El Estatuto de los trabajadores:
3. • De los derechos y deberes.
4. • De la representación colectiva.
5. Ley General de la Seguridad Social:
6. • Campo de aplicación.
7. • Derechos y deberes de los sujetos obligados.
8. Convenios colectivos:
9. • Ámbito: territorial, funcional, personal y temporal.
10. • Negociación del convenio.
11. • Contenido.
12. • Vigencia.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL CONTRATO DE TRABAJO.

1. Requisitos.
2. Partes del contrato: Trabajador. Empresario.
3. Forma del contrato.
4. Validez.
5. Duración.
6. Modalidades de contratos:
7. • Contrato de trabajo común u ordinario.

- 8. • Contrato de duración determinada.
- 9. • Contratos formativos.
- 10. • Contratos a tiempo parcial y de carácter fijo-discontinuo.
- 11. • Otras modalidades del contrato de trabajo.
- 12. Obtención de los modelos de contratos en las páginas oficiales de la administración.
- 13. Complimentación de modelos de contratos con medios informáticos.
- 14. Comunicación de las modalidades de contratación laboral.
- 15. La jornada de trabajo:
- 16. • Jornada máxima.
- 17. • Jornadas especiales.
- 18. • Horario de trabajo.
- 19. • Horas extraordinarias.
- 20. • Descanso semanal y fiestas laborales.
- 21. • Vacaciones anuales. Otras interrupciones.
- 22. Modificación del contrato:
- 23. • Causas.
- 24. • Clases.
- 25. • Movilidad geográfica.
- 26. • Ascensos.
- 27. Suspensión contractual del contrato:
- 28. • Causas.
- 29. • Excedencia: forzosa, voluntaria, por cuidado de familia.
- 30. Extinción del contrato:
- 31. • Por fuerza mayor.
- 32. • Por voluntad del trabajador.
- 33. • Por voluntad del empresario.
- 34. • Otras causas.
- 35. El despido objetivo:
- 36. • Causas.
- 37. • Requisitos formales y de procedimiento.
- 38. El despido colectivo:
- 39. • Procedimiento.
- 40. El despido disciplinario:
- 41. • Causas.
- 42. • Trámites.
- 43. El finiquito:
- 44. • Contenido y forma.
- 45. • Cálculo del importe final.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. RETRIBUCIÓN SALARIAL Y ACTUACIÓN ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. Estructura salarial:
2. • Salario base.
3. • Complementos salariales.
4. • Pagas extraordinarias.
5. • Otros.
6. Estructura del recibo de salario:
7. • Devengos.
8. • Deducciones.
9. • Retención del IRPF.
10. El salario mínimo interprofesional.
11. Pago del salario: tiempo, lugar y forma.
12. Garantías salariales.
13. Regímenes de la Seguridad Social.
14. Inscripción de la empresa en la Seguridad Social.
15. • Formalización.
16. • Cuenta de cotización.
17. Afiliación. Altas. Bajas:
18. • Formalización.
19. • Lugar.
20. • Plazo.
21. • Efectos.
22. Obligación de cotizar a la Seguridad Social.
23. Periodo de formalización, liquidación y pago.
24. Responsabilidad del empresario ante la Seguridad Social.
25. Sistema electrónico de comunicación de datos. Autorización. Funcionamiento. Cotización.
26. Infracciones.
27. Sanciones.
28. Cálculo de la retribución y cotización utilizando medios informáticos.
29. Actualización de tablas, baremos y referencias de datos de los trabajadores.
30. Creación de ficheros para remisión electrónica a la Seguridad Social y a entidades financieras.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

1. Selección de personal:
2. • Fases del proceso.
3. • Técnicas más utilizadas.
4. • Documentos de apoyo al proceso de selección.
5. • Resultado.
6. Formación de Recursos Humanos:
7. • Tipos de formación: ingreso, perfeccionamiento, desarrollo, complementaria.
8. • Proyecto de formación: necesidades, creación de estrategias, búsqueda de entidades de formación y de

fuentes de subvención, documentos.

- 9. • Incorporación y actualización de datos del proceso de formación.
- 10. Control de personal:
- 11. • Documentos básicos: listados, horarios, hojas de control.
- 12. Aplicaciones informáticas para la gestión de Recursos Humanos:
- 13. • Tipo y características.
- 14. • Carga de datos: introducción y actualización.
- 15. Fundamentos y principios básicos de un modelo de calidad total.
- 16. Normas de protección de datos.
- 17. Prevención de riesgos laborales:
- 18. • Organismos responsables de Seguridad.
- 19. • Proceso de identificación y evaluación de riesgos profesionales.
- 20. • Daños
- 21. Normas básicas de protección del medio ambiente en el ámbito laboral.

PARTE 2. APLICACIONES INFORMÁTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. APLICACIONES INFORMÁTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1. Elección de la aplicación informática
- 2. Funcionalidades y procedimientos de instalación de la aplicación

UNIDAD DIDÁCTICA 2. TABLAS DEL SISTEMA

- 1. Tablas generales
- 2. Tablas de la seguridad social
- 3. Tablas de retenciones del I.R.P.F
- 4. Tablas auxiliares de administración y gestión de RR.HH
- 5. Otras tablas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CARGA DE DATOS RELATIVOS A LA EMPRESA

- 1. Carga de datos de la entidad
- 2. Carga de datos del convenio específico de aplicación

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CARGA DE DATOS DE LOS TRABAJADORES

- 1. Datos generales del trabajador

UNIDAD DIDÁCTICA 5. GESTIÓN DE INCIDENCIAS DEL PERÍODO DE LIQUIDACIÓN DE SALARIOS

- 1. Incapacidades
- 2. Ausencias

UNIDAD DIDÁCTICA 6. GENERACIÓN DE DOCUMENTOS

- 1. Recibo de salarios
- 2. Liquidación de ingreso de cuotas de la Seguridad Social

3. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

4. Gráficos, informes y estadísticas

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. La gestión de personal

UNIDAD DIDÁCTICA 8. SEGURIDAD, CONTROL DE ACCESO Y UTILIDADES

1. Seguridad de la aplicación

2. Otras utilidades

ANEXO 1. RECURSO MULTIMEDIA DE NOMINAPLUS 2015